Wsparcie Szpitala

CHECKLISTA EKSPERCKA • 2026

Regres ubezpieczyciela wobec lekarza checklista obrony placówki i lekarza

Stan prawny: maj 2026 • Materiał informacyjno-edukacyjny

> Regresu nie da się całkowicie wyeliminować, ale można podnieść poprzeczkę tak wysoko, by spór był dla ubezpieczyciela trudny do wygrania. Poniższa checklista zbiera w jednym miejscu działania, które realnie obniżają ekspozycję lekarza i placówki na roszczenie zwrotne. Przejdź przez nią punkt po punkcie – i wróć do niej przy każdym odnowieniu polis.

1. Przegląd umów z personelem

- ☐ **Zakres obowiązków i decyzyjności** – czy umowa jasno określa, za co odpowiada lekarz, a za co placówka.
- ☐ **Wymóg posiadania polisy OC** – wskazana minimalna suma gwarancyjna i zakres (w tym klauzula rażącego niedbalstwa).
- ☐ **Tryb i terminy zgłaszania zdarzeń** – sposób raportowania zdarzeń medycznych i roszczeń, zgodny z OWU.
- ☐ **Zasady regresu wewnętrznego** – uregulowany zakres ewentualnego regresu placówki wobec personelu, w granicach prawa pracy i KC.
- ☐ **Forma współpracy świadomie dobrana** – etat / kontrakt / zlecenie z pełną świadomością konsekwencji regresowych.

2. Audyt polis ubezpieczeniowych

- ☐ **OC obowiązkowe** – aktualne, z sumą adekwatną do profilu ryzyka (nie tylko minimum ustawowe).
- ☐ **OC dobrowolne / nadwyżkowe** – czy uruchamia się po wyczerpaniu OC obowiązkowego i czy zawiera rezygnację z regresu za rażące niedbalstwo.
- ☐ **OC podmiotu leczniczego** – zakresy ryzyk zazębiają się z polisami indywidualnymi, a nie tylko dublują.
- ☐ **Ubezpieczenie ochrony prawnej** – pokrycie kosztów prawnika, także w sporze z własnym ubezpieczycielem.
- ☐ **Analiza OWU** – przeczytane wyłączenia odpowiedzialności i zapisy o regresie PRZED podpisaniem umowy.

Tabela: zakres regresu wg formy współpracy

Forma współpracy	Zakres regresu wobec lekarza	Podstawa prawna
Umowa o pracę	Max 3 pensje (wina nieumyślna); pełna kwota (umyślna)	art. 119–120 Kodeksu pracy
Kontrakt / B2B	Pełna kwota wypłaconego odszkodowania	art. 27 ust. o działalności leczniczej
Umowa zlecenie	Pełna kwota (zasady ogólne)	art. 415, 441 Kodeksu cywilnego
Własna praktyka	Pełna kwota w granicach OWU	art. 827–828 Kodeksu cywilnego

Podmiot	Min. suma na 1 zdarzenie	Min. suma na wszystkie zdarzenia
Szpital	100 000 €	500 000 €
Podmiot leczniczy / praktyka lekarska	75 000 €	350 000 €
Pielęgniarka / położna	30 000 €	150 000 €

3. Procedury, dokumentacja, szkolenia

- ☐ **Spisane standardy postępowania** – realnie stosowane, nie tylko „na półce”.
- ☐ **Rzetelna dokumentacja medyczna** – kompletna, prowadzona w czasie rzeczywistym, z udokumentowaną zgodą świadomą.
- ☐ **Ścieżki zgłaszania zdarzeń „near miss”** – działające i wykorzystywane przez personel.
- ☐ **Cykliczne szkolenia** – z prawa, dokumentacji i komunikacji, z potwierdzeniem udziału.
- ☐ **Wewnętrzne audyty** – z korektą procedur na podstawie wniosków.
- ☐ **Wyznaczona osoba** – odpowiedzialna za kontakt z ubezpieczycielem i koordynację spraw spornych.

4. Procedura reagowania na pismo regresowe

1. Niezwłocznie zgłoś sprawę własnemu ubezpieczycielowi – z zachowaniem terminów z OWU.
2. Zabezpiecz pełną dokumentację – medyczną, organizacyjną i korespondencję.
3. Zachowaj wstrzemięźliwość w oświadczeniach – żadnych pochopnych przyznań winy ani ugód „na telefon”.
4. Skontaktuj się z prawnikiem znającym realia sporów medyczno-ubezpieczeniowych.
5. Przeprowadź wewnętrzną analizę przyczyn zdarzenia – nawet jeśli regres okaże się bezzasadny.

> **Pamiętaj:** uchybienie terminowi zgłoszenia z OWU może samo w sobie stać się podstawą odmowy ochrony przez Twojego ubezpieczyciela. Pochopne przyznanie winy potrafi zniweczyć nawet dobrze udokumentowaną obronę.

Źródło i pełna analiza ekspercka:
Niniejsza checklista stanowi materiał uzupełniający do artykułu opublikowanego w serwisie Wsparcie dla Szpitala. Pełna analiza prawna wraz z orzecznictwem, statystykami i omówieniem warstw ochrony dostępna jest pod adresem:

https://wsparciedlaszpitala.pl/ubezpieczenia/regres-ubezpieczyciela-wobec-lekarza-jak-uniknac-zwrotu-odszkodowania/

Materiał ma charakter informacyjny i edukacyjny i nie stanowi porady prawnej. W sprawach indywidualnych skonsultuj się z radcą prawnym lub adwokatem specjalizującym się w prawie medycznym.
© 2026 Wsparcie dla Szpitala • wsparciedlaszpitala.pl