Wsparcie Szpitala

Minimalne wynagrodzenia w szpitalu 2026

Ściąga dyrektora i działu kadr · stan na 1 lipca 2026 r.

Co znajdziesz w tym dokumencie: pełną tabelę 10 grup zawodowych z ustawy z 8 czerwca 2017 r., współczynniki pracy, wyliczone kwoty brutto od 1 lipca 2026 r., listę obowiązkowych dodatków oraz checklistę audytu płac dla dyrektora.

WZÓR WYLICZENIA

Min. wynagrodzenie zasadnicze = Kwota bazowa × Współczynnik pracy

Kwota bazowa od 1 lipca 2026 r.

Wskaźnik	Wartość
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w 2025 r.)	**8 903,56 zł**
Źródło	Komunikat Prezesa GUS z 9.02.2026 r.
Wzrost vs. kwota bazowa za 2024 r. (8 181,72 zł)	**+8,82%**
Okres obowiązywania	1.07.2026 – 30.06.2027

Tabela 10 grup zawodowych – stawki minimalne 2026

Lp.	Grupa zawodowa (zakres kwalifikacji)	Wsp.	Brutto/mc
1	Lekarz albo lekarz dentysta ze specjalizacją	**1,45**	**12 910,16 zł**
2	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, psycholog kliniczny z wyższym wykształceniem magisterskim i specjalizacją; pielęgniarka/położna mgr ze specjalizacją w dziedzinie pielęgniarstwa	**1,29**	**11 485,59 zł**
3	Lekarz albo lekarz dentysta bez specjalizacji	**1,19**	**10 595,24 zł**

Lp.	Grupa zawodowa (zakres kwalifikacji)	Wsp.	Brutto/mc
4	Lekarz stażysta albo lekarz dentysta stażysta	**0,95**	**8 458,38 zł**
5	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta lab., technik elektroradiolog, psycholog z wykszt. magisterskim; pielęgniarka/ położna z lic. + specjalizacja lub średnie + specjalizacja	**1,02**	**9 081,63 zł**
6	Fizjoterapeuta, pielęgniarka, położna, ratownik medyczny, technik elektroradiolog z licencjatem; pielęgniarka/położna ze średnim wykszt. bez specjalizacji	**0,94**	**8 369,35 zł**
7	Inny pracownik wykonujący zawód medyczny z wykszt. średnim; opiekun medyczny	**0,86**	**7 657,06 zł**
8	Pracownik działalności podstawowej (niemedyczny) z wykszt. wyższym	**1,00**	**8 903,56 zł**
9	Pracownik działalności podstawowej (niemedyczny) z wykszt. średnim	**0,78**	**6 944,78 zł**
10	Pracownik działalności podstawowej (niemedyczny) z wykszt. poniżej średniego	**0,65**	**5 787,31 zł**

Uwaga: kwoty dotyczą wyłącznie wynagrodzenia zasadniczego. Do nich pracodawca zobowiązany jest doliczyć obowiązkowe dodatki (patrz strona kolejna). Stawki obowiązują wszystkie podmioty lecznicze – zarówno publiczne (z kontraktem NFZ), jak i prywatne.

Obowiązkowe dodatki – obok minimum ustawowego

Dodatek stażowy

Wzrost wynagrodzenia o 1% miesięcznie po każdym roku pracy w danym podmiocie leczniczym, począwszy od 5. roku. Maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego (po 20 latach). Wynika z art. 65 ustawy o działalności leczniczej.

Praca w porze nocnej

Dodatek 20% stawki godzinowej za każdą godzinę pracy między 21:00 a 7:00 (art. 151^{8} Kodeksu pracy). Dotyczy całego personelu pracującego w systemie zmianowym.

Praca w niedziele i święta

Dodatek 100% stawki godzinowej lub dzień wolny w ciągu 6 dni roboczych. Dotyczy szczególnie personelu dyżurującego (art. 151^{11} Kodeksu pracy).

Praca w warunkach szkodliwych

Dodatek do 35% wynagrodzenia zasadniczego dla personelu narażonego na promieniowanie jonizujące, gazy anestetyczne, czynniki biologiczne (rozporządzenie MZ).

Checklista audytu płac – dyrektor szpitala

Przed 1 lipca 2026 r. zweryfikuj:

- ☐ Czy każdy pracownik został przypisany do właściwej grupy zawodowej z załącznika do ustawy?
- ☐ Czy umowy/aneksy odzwierciedlają aktualne kwalifikacje pracowników (np. ukończona specjalizacja, tytuł magistra)?
- ☐ Czy wynagrodzenia zasadnicze wszystkich pracowników są równe lub wyższe od ustawowych minimów?
- ☐ Czy nowe stawki naliczane są od 1 lipca 2026 r. (a nie z miesięcznym opóźnieniem)?
- ☐ Czy podpisano porozumienie ze związkami zawodowymi przed wdrożeniem podwyżki?
- ☐ Czy budżet szpitala uwzględnia wzrost FUS, PPK i innych obciążeń wynikających z wyższej podstawy?
- ☐ Czy NFZ został powiadomiony o aktualizacji kosztów w kontrakcie?
- ☐ Czy dokumentacja kadrowa (akta osobowe) zawiera potwierdzenie naliczenia podwyżki?

Konsekwencje niewypłacania minimum

Sankcja	Podstawa prawna	Wymiar kary
Grzywna za wykroczenie przeciwko prawom pracownika	art. 282 § 1 Kodeksu pracy	**1 000 – 30 000 zł**
Mandat karny PIP	art. 96 Kodeksu wykroczeń	**do 2 000 zł**
Grzywna w celu przymuszenia	ustawa o postęp. egzek.	**do 50 000 zł (osoby prawne)**
Roszczenie pracownika o zaległe wynagrodzenie + odsetki	art. 481 § 1 Kodeksu cywilnego	3 lata wstecz
Odpowiedzialność karna (uporczywe naruszanie)	art. 218 § 1a Kodeksu karnego	do 2 lat pozb. wolności

Pełny artykuł – aktualna wersja online

Stawki w ochronie zdrowia zmieniają się co 12 miesięcy. Aby mieć dostęp do najnowszych danych, kalkulatora wynagrodzeń krok po kroku oraz analizy konsekwencji prawnych, wejdź na:

https://wsparciedlaszpitala.pl/personel-medyczny/wynagrodzenia-w-szpitalu-minimalne-stawki-ustawowe-2026

Materiał ma charakter informacyjny i nie stanowi porady prawnej ani kadrowej. Stan prawny: 13 maja 2026 r. Podstawa: ustawa z 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (t.j. Dz.U. 2022 poz. 2139); komunikat Prezesa GUS z 9 lutego 2026 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2025 r. © 2026 Wsparcie Szpitala – wsparciedlaszpitala.pl.